



RED ESTATAL DE DESARROLLO RURAL
REDER

AÑO
2020

BOLETÍN 5



“Los Grupos de Acción Local son protagonistas clave en el cambio social y territorial...”

ANTONIO LUENGO ZAPATA

Consejero de Agua, Agricultura, Ganadería, Pesca y Medio Ambiente de la Región de Murcia



EDITORIAL

La cooperación un fundamento del LEADER en observación

JOSÉ A. GARCÍA MORO

PRESIDENTE DE REDER

El concepto de cooperación en términos generales puede definirse como el resultado de una estrategia aplicada a un objetivo, desarrollado por grupos de personas o instituciones que comparten un mismo interés. En este proceso generalmente se emplean métodos colaborativos y asociativos que facilitan la consecución de la meta común. Este concepto, redefinido al LEADER supone uno de sus principios fundamentales, y en su día significó uno de sus mayores valores añadidos. Desde los inicios del programa LEADER en 1.991 hasta nuestros días la cooperación LEADER siempre ha sido algo más que una medida propia del programa ha supuesto para los grupos de acción local una manera de alcanzar sus objetivos y de abrir sus territorios a nuevas experiencias y a nuevas realidades enriquecedoras. De igual modo, para enmarcar la propia cooperación en el LEADER y para entender su naturaleza convendría elevar la perspectiva

y recordar que la cooperación en el marco del desarrollo rural presenta varios niveles y ámbitos de actuación; la propia cooperación de los actores locales en sus territorios no solo por medio de su implicación en el desarrollo de su territorio, sino también por medio del trabajo en redes locales y territoriales, el propio trabajo de los GAL en su ámbito autonómico y nacional en defensa de sus intereses por medio del trabajo en red, y el desarrollo de acciones colaborativas capaces de aportar resultados que de manera individual serían inalcanzables. Conceptualmente la cooperación en el LEADER ha sufrido una progresiva devaluación generada por el desconocimiento de su eficacia e impacto, por ello, convendría redefinir que la cooperación no solo debe enmarcarse en el desarrollo de proyectos con objetivos comunes, sino que también debe centrarse en elementos tan básicos y elementales para los territorios como el intercambio de experiencias,

transferibilidad de conocimientos, intercambio de metodologías de trabajo, la valorización de recursos comunes a varios territorios, o simplemente, el trabajo común y coordinado para dar solución a problemas compartidos. Durante la implementación del actual LEADER la cooperación quizás ha sido el elemento que más se ha deteriorado, o, dicho de otra manera, la cooperación ha sido sacrificada en pro del mantenimiento de una gestión del programa regionalizada. La inclusión de la medida de cooperación en la propia medida 19 de los PDR de cada Comunidad Autónoma ha obligado a este tipo de operaciones a estar sujetos a normas y reglamentos particulares, peculiares, y valorando su resultado hasta la fecha, condicionantes invencibles para los propios grupos. Las dificultades producidas por la variedad de criterios en la aplicación de la cooperación se han manifestado en un amplio abanico de criterios particulares, desde las divergencias en la interpretación de la elegibilidad de los gastos, a la interpretación de lo que se consideraban las fases de los proyectos, pasando por la disparidad a la hora de considerar que tipología de gasto se consideraba gastos comunes. Pero por si esto no fuera suficiente, y entrando en las cuestiones puramente de gestión de los expedientes de cooperación nos hemos encontrado con plazos diferentes e incompatibles para la presentación, aprobación y ejecución de los proyectos o incluso sistemas de flujos financieros incompatibles, sin mencionar los requisitos y condicionantes para el pago de los expedientes, que en el caso de los socios lógicamente rige por sus normas autonómicas. En definitiva, un galimatías administrativo propio de otro tiempo que ha imposibilitado un correcto desarrollo de esta medida, y lo que quizás es más llamativo y preocupante, el desánimo de los grupos en este tipo de proyectos y pérdida de valor añadido y capacidad para los territorios.

Analizando de manera cuantitativamente la medida de cooperación durante el anterior periodo de programación 2007-13 conviene recordar que se implementaron un total de 86 proyectos de cooperación interterritoriales y transnacionales, con un total de ayuda pública de más de 38 millones de euros, y con un número de participaciones de 502, lo que supuso que cada uno de los 264 grupos gestores de LEADER en el anterior periodo participó como media en 1,9 proyectos de cooperación. Según los datos reflejados en el documento inicial del subgrupo del objetivo 8 para la preparación de la PE PAC, y en concreto, en relación a la puesta en marcha de la cooperación LEADER y tomando como referencia la encuesta de la RRN 2019, se refleja que durante este periodo de programación se han aprobado un total de 24 proyectos de cooperación interterritoriales y transnacionales, lo que supone una media de 0,09 participaciones de grupos en proyectos de cooperación, no obstante este informe también nos indica que se han aprobado 64 proyectos de carácter interterritorial, estos datos junto con el resultado de la medida de cooperación del periodo anterior coordinado directamente por el MAPA, nos demuestra que los grupos siguen considerando que esta medida es básica y estratégica, pero siempre bajo un marco lógico, homogéneo y operativo desde la perspectiva de su gestión. En conclusión, y apoyándonos en la experiencia comparada en el anterior y en el actual periodo de programación, desde REDER consideramos imprescindible armonizar de cara al futuro la medida de cooperación LEADER, de tal manera que los proyectos de carácter interterritorial reposen en la responsabilidad de las propias autoridades de gestión de cada Comunidad Autónoma, mientras que la cooperación transnacional e interterritorial sean gestionada directamente por el propio Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.





ENTREVISTA ANTONIO LUENGO ZAPATA

CONSEJERO DE AGUA, AGRICULTURA, GANADERÍA, PESCA Y MEDIO AMBIENTE.

REGIÓN DE MURCIA

¿Cuáles son los principales retos del medio rural de la Comunidad de Murcia?

Al igual que en el resto de España, el fenómeno de la despoblación es una de las principales amenazas para nuestro medio rural. El reto consiste en impulsar medidas que permitan mejorar el acceso a servicios básicos, estimular el empleo, acceso a la vivienda y formación, mejora de las comunicaciones y la implantación del proceso de transformación digital en las zonas rurales, acceso a banda ancha, NTIC e internet. Resulta fundamental fomentar la participación de la mujer rural en la vida política, social, económica y

ambiental del territorio, garantizando condiciones de igualdad. Ante retos como la despoblación, el empoderamiento y liderazgo de las mujeres rurales es un factor clave para el desarrollo económico y la cohesión social de los territorios rurales. Otra de las claves para el futuro de nuestro territorio es hacer frente a la amenaza del cambio climático, que pone en riesgo el mantenimiento de la actividad agraria en el medio rural y su sostenibilidad. Nuestro territorio está viéndose gravemente afectado por el avance de la desertificación, el aumento de las temperaturas, la escasez hídrica y los fenómenos meteorológicos extremos, como las DANA. Para nosotros es un reto prioritario.

¿Cuál es el papel que desarrollan los grupos de acción local por medio del programa Leader en la Región de Murcia?

Los Grupos de Acción Local son protagonistas clave en el cambio social y territorial, por su cercanía y conocimiento del territorio, por su experiencia en la colaboración entre distintos sectores, y por su apuesta por la sostenibilidad.

La actividad de LEADER gira en torno a la diversificación económica del medio rural y a la promoción del desarrollo local, a través de proyectos financiados que se centran principalmente en estos objetivos. Además, de manera significativa se financian proyectos que buscan apoyar el incremento del valor añadido de los productos agroalimentarios. También se identifican proyectos LEADER cuyo objetivo coincide con los objetivos transversales de las políticas de desarrollo rural, como la lucha contra el cambio climático, la potenciación de la innovación o la mejora del acceso a las TIC. A través de LEADER se crea empleo directo en el medio rural y se consolida el ya existente.

En su opinión, ¿cuáles son las principales virtualidades de la metodología Leader?

El valor añadido de la metodología LEADER es su capacidad para fortalecer el capital social de los territorios, fomentar la gobernanza, la participación y la cooperación. Las Juntas Directivas de los Grupos de Acción Local integran a representantes de los distintos agentes socioeconómicos del territorio,

siendo de por sí la existencia del Grupo un espacio para el diálogo, el encuentro y la acción en común. Son espacio idóneo para que surjan colaboraciones público-privadas.

Las estrategias de los GAL se elaboran a través de un proceso participativo con el fin de recoger adecuadamente las necesidades de la población y del territorio, y diseñar una propuesta de actuación adecuada. LEADER permite aterrizar las políticas de desarrollo rural al nivel local. Los promotores benefician de un apoyo personalizado por parte de los GAL, lo cual favorece el éxito de los proyectos desarrollados. Por otro lado, cabe señalar la larga trayectoria y experiencia de los GAL murcianos en términos de desarrollo local.

Desde el punto de vista de la empleabilidad ¿cómo el Leader puede reforzar la consolidación y creación de puestos de trabajo en el medio rural de la Región de Murcia?

LEADER viene desempeñando desde su creación un rol relevante en la generación de oportunidades de empleo y actividad económica, que son especialmente relevantes en las zonas rurales más desfavorecidas: es decir, en aquellas que cuentan con más dificultades y en las que por tanto este estímulo y efecto palanca es determinante.

Estas cifras permiten entender la relevancia de LEADER en la dirección que apunta esta pregunta. Además, es necesario ir más allá de las cifras numéricas y





entender el importante efecto del mantenimiento y creación de empleo en determinados entornos y dirigido a personas con especiales dificultades. Este rol cobra todavía una mayor importancia en los años venideros, marcados por la crisis sanitaria, económica y social que estamos atravesando.

De igual modo, ¿cómo considera que el Leader puede apoyar a dos sectores de la población rural tan importantes como son el de las mujeres y los jóvenes?

La flexibilidad y capacidad de adaptación al territorio de los proyectos LEADER hacen que sean herramientas eficaces para atender las demandas de los jóvenes y de las mujeres que viven en los territorios. Los proyectos LEADER proporcionan los recursos necesarios para apoyar las iniciativas de los jóvenes y revitalizar la comunidad en la que bien. LEADER apoya a través de la creación de redes para la puesta en común de experiencias y conocimiento, ofreciendo formación y seguimiento de los proyectos y financiando la puesta en marcha y funcionamiento de los mismos.

La promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres es un objetivo transversal incluido en las Estrategias de Desarrollo Local Participativo de los cuatro Grupos de Acción Local que actúan en la Región de Murcia. E todos ellos se incluye la perspectiva de género y la contextualización de la mujer en sus territorios, con el objetivo de

identificar las limitaciones y problemáticas a las que las mujeres del medio rural de la región de Murcia deben hacer frente.

Teniendo en cuenta que la propia naturaleza de los grupos de acción local es la dinamización, la formación y la sensibilización de la población local, ¿en que aspectos considera que el Leader debe incidir?

Los Grupos de Acción Local tienen una larga trayectoria en identificar las necesidades particulares de los territorios en los cuales actúan. Si nos centramos en la formación en el medio rural, LEADER podría centrarse en identificar las necesidades/prioridades de formación de los varios actores (población local, empresas, entidades públicas), así como las fuentes de financiación existentes.

Valorando también que el acceso a las nuevas tecnologías es un reto y una necesidad para el medio rural, ¿cómo los grupos por medio del Leader pueden favorecer esta situación y así vencer la brecha digital?

Para vencer la brecha digital en los territorios rurales, lo primordial es que el territorio disponga de las infraestructuras básicas (banda ancha, fibra, etc.). Una vez solventado este paso, los GAL pueden desempeñar un rol clave, particularmente en algunas zonas del territorio rural, que por su situación socioeconómica general corren peligro de experimentar una brecha digital, apoyando a

proyectos que integren nuevas tecnologías, como de hecho ya lo han hecho a través de algunos proyectos como el Aula de Nuevas Tecnologías de la Biblioteca de la pedanía de El Esparragal-La Estación.

Durante el presente año se aclarará el escenario financiero de la Unión Europea, y, por ende, el presupuesto definitivo de la próxima PAC. Desde su punto de vista ¿qué elementos e instrumentos deben reforzarse en su conjunto, y en especial en el desarrollo rural?

Defendemos el papel que siempre han desempeñado los agricultores y ganaderos en la protección del medio ambiente y prevención contra el cambio climático. Defenderemos los cultivos tradicionales de secano, fundamentales en las zonas rurales más despobladas de nuestra comunidad, como modelo europeo de lucha contra la desertificación en el Medio Rural. En relación a las nuevas estrategias “De la Granja a la Mesa” y “Biodiversidad”, consideramos que el sector agroalimentario puede contribuir decididamente al crecimiento europeo en el marco del “Pacto Verde”.

Proponemos y defendemos nuevas medidas basadas en la lucha contra la desertificación, a la vez que apoyamos una PAC que otorgue un mayor protagonismo al papel de la mujer en el desarrollo de la agricultura y el medio rural. Defendemos

una PAC que facilite el acceso de los jóvenes a la actividad y avance en la profesionalización del sector productor haciendo atractiva su incorporación al sector asegurando la estabilidad y la innovación permanentes

Consideramos la Formación, la Innovación y el Asesoramiento como claves del futuro, por ello proponemos impulsar en la nueva PAC, los Sistemas de Gestión del Conocimiento (AKIS) y proponemos ejecutar con carácter inmediato la digitalización y conectividad del medio rural que permita a los agricultores, a las empresas agrarias y a las industrias agroalimentarias aprovechar las oportunidades que ofrecen las tecnologías digitales para ganar competitividad.

Tras más de 25 años de gestión de los programas Leader en la Región de Murcia ¿qué futuro considera les espera, y que elementos de mejora deberían plantearse?

LEADER ha venido consolidándose y adaptándose a los sucesivos marcos normativos a través de un camino no exento de dificultades. El nuevo marco que abre la PAC post 21 es un nuevo reto de adaptación. Mirar atrás, reflexionar en torno a los logros y también en torno los problemas que los GAL y los gestores de LEADER en la Región han tenido en estos últimos años es ahora esencial para proponer elementos de mejora. Y en ello estamos.



ENTREVISTA

DÑA. JUANA MARIA MARTINEZ GARCIA PRESIDENTA DE CAMPODER

Juana M. Martínez García es presidenta del grupo CAMPODER, alcaldesa de la localidad murciana de Fuente Álamo y vicepresidenta de la Red de Desarrollo Rural de la Región de Murcia (REDERMUR).

La Asociación CAMPODER tiene un ámbito de actuación de 2.314 km², y una población afectada de 109.751 habitantes, con una densidad de población de 47,4 habitantes / km².



Tras años de trabajo CAMPODER se ha consolidado como un elemento clave para el desarrollo social, cultural y económico de su ámbito de actuación. En su opinión cuáles son las principales aportaciones al desarrollo de su territorio.

Fundada en marzo de 2000, la Asociación Campoder lleva más de 20 años trabajando por el desarrollo de los territorios que, en cada una de las programaciones ejecutadas, ha conformado su ámbito de actuación. En este aspecto somos un grupo de acción local que ha experimentado muchos cambios en este tiempo.

En cada programación hemos ido sumando población y territorio, lo que ha hecho que se incremente nuestra base social, y eso ha enriquecido la participación y la diversidad de opiniones que finalmente se trasladan a estrategias y programas de desarrollo conjuntos.

¿El resultado? A día de hoy más de 200 proyectos apoyados con los más de 14 millones de euros que hemos gestionado. Una labor que ha generado y sigue generando empleo, que dinamiza el territorio en múltiples aspectos (económico, social, cultural, medioambiental...) y que ha influido muy positivamente en la mejora de las condiciones de vida de nuestra población.

Cierto es que aún nos queda mucho por hacer. Esta tarea no tiene fin. Siempre hay algo que mejorar. Pero, basándonos en nuestra trayectoria, podemos decir que Campoder es una referencia y un fuerte punto de apoyo para toda aquella persona, empresa, entidad pública o privada que quiera poner en marcha una idea que contribuya al desarrollo de nuestro medio rural y al aprovechamiento y la puesta en valor de todo su potencial.

Cuáles son los principales problemas que afectan a la realidad del territorio ámbito de actuación de CAMPODER.

El territorio que gestiona actualmente Campoder acoge casi el 8% de la población regional, organizada en 60 núcleos. Un tercio de esa población reside en 48 de estas entidades, de las que 34 tienen menos de 1.000 habitantes. Muchos de estos núcleos poblacionales carecen de una adecuada conexión a internet o ésta es nula; tienen sistemas de transporte público deficientes o simplemente no los tienen; presentan graves carencias en servicios básicos, imprescindibles para mantener a esa población asentada en el territorio; en algunos casos precisan mejoras importantes en vías de comunicación. A esto se suman las dificultades para emprender en el medio rural por excesivos requisitos legales y exceso de burocracia, así como la fuerza de atracción que ejercen sobre ese medio rural los cercanos grandes núcleos de población de Cartagena, Lorca y Murcia.

También hay que contar con las dificultades del propio grupo para implementar sus estrategias en un territorio tan extenso y diseminado. De todos es conocida la complejidad en la gestión a la que hemos tenido que hacer frente los grupos de acción local en la aplicación de la metodología Leader a lo largo de esta programación. Pero a esas dificultades hay que añadir las características propias de nuestro territorio. Campoder gestiona un ámbito que abarca prácticamente todo el tercio sur de la Región de Murcia. Sólo los desplazamientos que nuestra gestión requiere ya exigen un gran esfuerzo en el empleo de tiempo y dedicación de nuestro personal. Un botón de muestra: hasta las zonas más alejadas, desde nuestra sede, puede





haber más de 100 km y más de una hora de coche. Conseguir que los casi 110.000 habitantes que habitan ese extenso territorio conozcan Campoder, su actividad y la metodología Leader es todo un reto.

Cuáles son los objetivos de CAMPODER para la implementación del presente programa LEADER.

Las dificultades encontradas para nosotros no son nunca un problema, sino una motivación para afrontar los retos y aprovechar el potencial que tiene nuestro medio rural. Respecto a la anterior programación, en ésta hemos crecido en territorio (de 5 municipios hemos pasado a 8) y población (se ha incrementado en más de un 40%), pero se nos ha reducido el presupuesto en más de un 30%. Menos fondos para más territorio y más población. Pese a todo nos hemos planteado objetivos estratégicos importantes, acordes al marco establecido por la Unión Europea para este período y a las necesidades y potencialidades de nuestra gente, diagnosticadas a partir de un importante proceso participativo para el diseño de esa estrategia. En este sentido, nos hemos impuesto la tarea de aumentar las opciones de empleo en el territorio; mejorar la competitividad y la sostenibilidad de nuestras empresas, especialmente las microempresas; conservar y proteger nuestro patrimonio natural promoviendo el uso sostenible

de sus recursos; poner en valor nuestro patrimonio rural (cultural, arquitectónico, histórico, gastronómico, etnográfico, etc.) impulsando su aprovechamiento turístico; mejorar los servicios y las infraestructuras básicas en los núcleos de población más pequeños, que incluye servicios asistenciales y de conciliación familiar y reducción de la brecha digital; e impulsar la dinamización social y la cooperación. Todo ello encaminado a reducir el déficit en igualdad de oportunidades que padece nuestro territorio, especialmente las mujeres y jóvenes rurales, para mejorar la calidad de vida de la población rural y contribuir a evitar o reducir la despoblación presente y futura, un problema quizá menos evidente que en otras regiones españolas, pero igualmente preocupante.

Que aspectos considera que son los más destacables de la aplicación del programa LEADER en su ámbito de actuación. Conviene distinguir entre política agraria, dirigida a un sector de actividad concreto, y política rural enfocada al desarrollo del medio rural de forma global e integral. Y en este punto hay que resaltar el carácter polifacético de Leader, que permite afrontar el desarrollo de lo rural desde múltiples aspectos más allá de lo agrario. En este sentido, en Campoder estamos plenamente convencidos que la metodología Leader es perfecta para una contribución decisiva al desarrollo de nuestro

territorio. Su naturaleza participativa contribuye al fomento de la identidad territorial y a impulsar un sentimiento positivo de pertenencia al medio rural, fundamentales para que la población se sienta protagonista de su propio desarrollo y parte esencial de la solución a sus necesidades y una apuesta clara por su futuro. A partir de ahí, la cooperación entre agentes del territorio, cuyo primer exponente es el propio grupo de acción local, contribuye a la proliferación de sinergias que, desde la colaboración mutua, alienta la innovación y el trabajo en red.

Como puede incidir el programa LEADER en la mejora de las condiciones sociales, culturales y económicas de la mujer en el ámbito de actuación de CAMPODER.

Casi el 50% de nuestra población son mujeres y, siendo éste el sector de población, junto con los jóvenes, que más sufre la falta de igualdad de oportunidades en el medio rural, es también una de nuestras principales prioridades. De hecho, tratamos de impulsar el importante papel de la mujer en nuestro territorio desde la propia toma de decisiones. No es casualidad el elevado nivel de representación que la mujer ha tenido y tiene en Campoder. Hoy, si cabe, más que nunca. Así, de los 21 miembros que componen la Junta

Directiva, 9 están representados por mujeres, que además ostentan todos los cargos unipersonales de responsabilidad, desde la presidencia, pasando por las tres vicepresidencias, la secretaria y la tesorería. Cinco de ellas representan a sus respectivas entidades públicas, otras dos a organizaciones de mujeres tan importantes como la Federación de Organizaciones de Mujeres de Lorca y la Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural (Afammer) y otras dos a entidades de diversa índole y ámbito territorial como la Asociación de Naturalistas del Sureste o la Asociación Cultural de Lobosillo.

La mujer está también muy bien representada desde el punto de vista técnico. La plantilla de Campoder está integrada por cuatro trabajadores, de los cuales tres son mujeres.

Todo ello es una muestra de la sensibilidad que tiene Campoder en esta cuestión, plasmada de forma transversal en toda su estrategia. De este modo, se priorizan los proyectos promovidos por mujeres, se premia la creación de empleo dirigido a la mujer, se impulsa el desarrollo de proyectos que favorezcan la conciliación, se trabaja en implantación de planes de igualdad y se coopera con otros grupos para mejorar de forma conjunta en la igualdad de oportunidades.

Durante este periodo de programación la medida LEADER de cooperación a escala nacional y trasnacional se ha desarrollado con grandes dificultades. En su opinión que valor añadido aporta esta medida a los GAL y a los territorios, y como podría mejorarse para el futuro periodo marco

La cooperación, en tanto que forma parte del ADN de Leader, no sólo es necesaria. Es también imprescindible para el intercambio de experiencias, la transferencia de conocimiento, el avance en la innovación y la suma de esfuerzos en pos de objetivos y solución de problemas comunes, sólo alcanzables desde esta visión.

En términos generales esto no ha sido posible en esta programación, al menos hasta el momento. De hecho, en la Región de Murcia aún no hemos hecho cooperación. Nos estamos encontrando con especiales dificultades para ponerla en marcha y estamos trabajando para concretar esta tarea en proyectos que, como parte de nuestra estrategia, sin duda deben repercutir en beneficio de nuestros territorios y sus gentes.

Se ha echado en falta una necesaria coordinación a nivel nacional en esta materia. En este sentido, volver a un sistema centralizado de la cooperación, con el Ministerio de Agricultura y la Red Rural Nacional como garantes de este aspecto esencial de Leader, sería poner unos buenos cimientos y un buen punto de partida para una cooperación efectiva, de calidad, que ofrezca resultados plausibles y transferibles.

Como ve el futuro del programa LEADER tanto para su territorio como, como para el conjunto de la Región de Murcia.

Creo que, a pesar de las piedras en el camino, a pesar de las especiales dificultades encontradas en esta programación, seguramente nunca antes conocidas, a pesar de la crisis que nos azota, el futuro siempre es esperanzador. Y el futuro en Leader lo es más aún. La metodología Leader ha demostrado ser un mecanismo eficaz en su ejecución y eficiente en la gestión de los recursos públicos. No es casualidad que esta metodología haya servido de inspiración a muchas instancias públicas y privadas que ahora

ven en la participación algo novedoso (presupuestos participativos, elaboración y selección de planes y programas de todo tipo mediante la participación, etc.) y, sin embargo, Leader ya estaba ahí. A todos los niveles existe plena coincidencia en que, después de casi 30 años de funcionamiento de esta metodología, los resultados obtenidos son positivos y empujan ineludiblemente a la continuidad.

No obstante, es urgente hacer cambios importantes para seguir avanzando en la lucha contra la despoblación, en la implantación de los objetivos de desarrollo sostenible, en economía circular, en reducir la brecha digital y la desigualdad de oportunidades, en definitiva, en mejorar la calidad de vida del medio y la población rural. Para todo ello se precisa un cambio de rumbo. Es necesario unificar criterios y establecer un marco jurídico adecuado que evite o reduzca al mínimo interpretaciones arbitrarias que sólo generan incertidumbre e inseguridad. Al mismo tiempo es imprescindible que Leader recupere su esencia, siendo liberado del encorsetamiento al que ha sido sometido con su inclusión en los programas operativos, privándolo de su agilidad, su frescura y su razón de ser.

Y es importante que esa metodología siga siendo aplicada a través de los grupos de acción local, como entidades que conocen mejor que nadie su territorio y la población que lo habita, que aglutinan y enfocan en una misma dirección voluntades de muy diversa naturaleza y han demostrado sobrada capacidad para dinamizar sus territorios y, al mismo tiempo, compatibilizar el trabajo en distintas iniciativas y dirigir y coordinar la gestión de ayudas, ya procedan de uno o varios fondos, en este último caso mejorando la complementariedad y la eficiencia en la aplicación de los mismos.

Estamos también impulsando el papel de la Red de Desarrollo Rural de la Región de Murcia, integrada por todos los grupos de acción local, incluido un grupo pesquero. Hemos pedido nuestra integración en la mesa regional de lucha contra la despoblación y estamos colaborando con el gobierno de la Región de Murcia en el diseño de una estrategia para la mejora de la calidad de vida en las zonas rurales. Sin duda, Leader y los grupos de acción local tienen futuro y su importancia para el medio de vida rural es tal que, si no existieran, habría que volver



LEADER en Murcia en cifras

GASTO PÚBLICO TOTAL DEL PDR DE LA REGIÓN DE MURCIA 2014-2020: 348.102.761 €.

LA CONTRIBUCIÓN FEADER: 219.304.740 €.

TERRITORIO DE LA REGIÓN DE MURCIA AFECTADO POR EL LEADER: 7.731 Km², 68,3 % de la superficie de la Región de Murcia.

TOTAL POBLACIÓN DE LA REGIÓN DE MURCIA AFECTADA POR EL LEADER: 424.586 habitantes, 28,5 % de la población total de Murcia.

GASTO PÚBLICO TOTAL DE LEADER M19 EN LA REGIÓN DE MURCIA: 18.884.600 €. (5,1 % del total de inversión pública del PDR).

LA CONTRIBUCIÓN FEADER: 11.896.920 €. (5,4 % del TOTAL FEADER).

Ayuda pública por submedidas Leader M19:

19.1. Ayuda preparatoria 599.727,07 €.

19.2. Apoyo para la realización de las operaciones conforme a la estrategia de desarrollo local participativo 13.914.606,93 €.

19.3. Preparación y realización de las actividades de cooperación del grupo de acción local 712.820,00€.

19.4. Apoyo para los costes de funcionamiento y animación 3.656.846,00 €.

Importe de gasto público total asignado a los grupos de acción local, para la submedida 19.2, Apoyo para la realización de las operaciones conforme a la estrategia de desarrollo local participativo (proyectos programados, no programados y reserva de rendimiento):

Campoder: 3.443.559,84 €

Integral: 4.447.644,00 €

ADC Nordeste: 3.001.573,08 €

ADRI Vega de Segura: 3.021.830,01 €



SEMINARIO WEBINAR REDER

LEADER entre periodos de programación

El pasado día 28 de octubre la Red Estatal de Desarrollo Rural REDER organizó un seminario webinar denominado "El LEADER entre periodos de programación". El seminario que tuvo una duración de tres horas contó con la asistencia de 189 personas: miembros de los equipos técnicos de los Grupos de Acción Local, miembros de sus juntas directivas y personas responsables de las autoridades de gestión de las diferentes comunidades autónomas.

Los objetivos del seminario fueron principalmente:

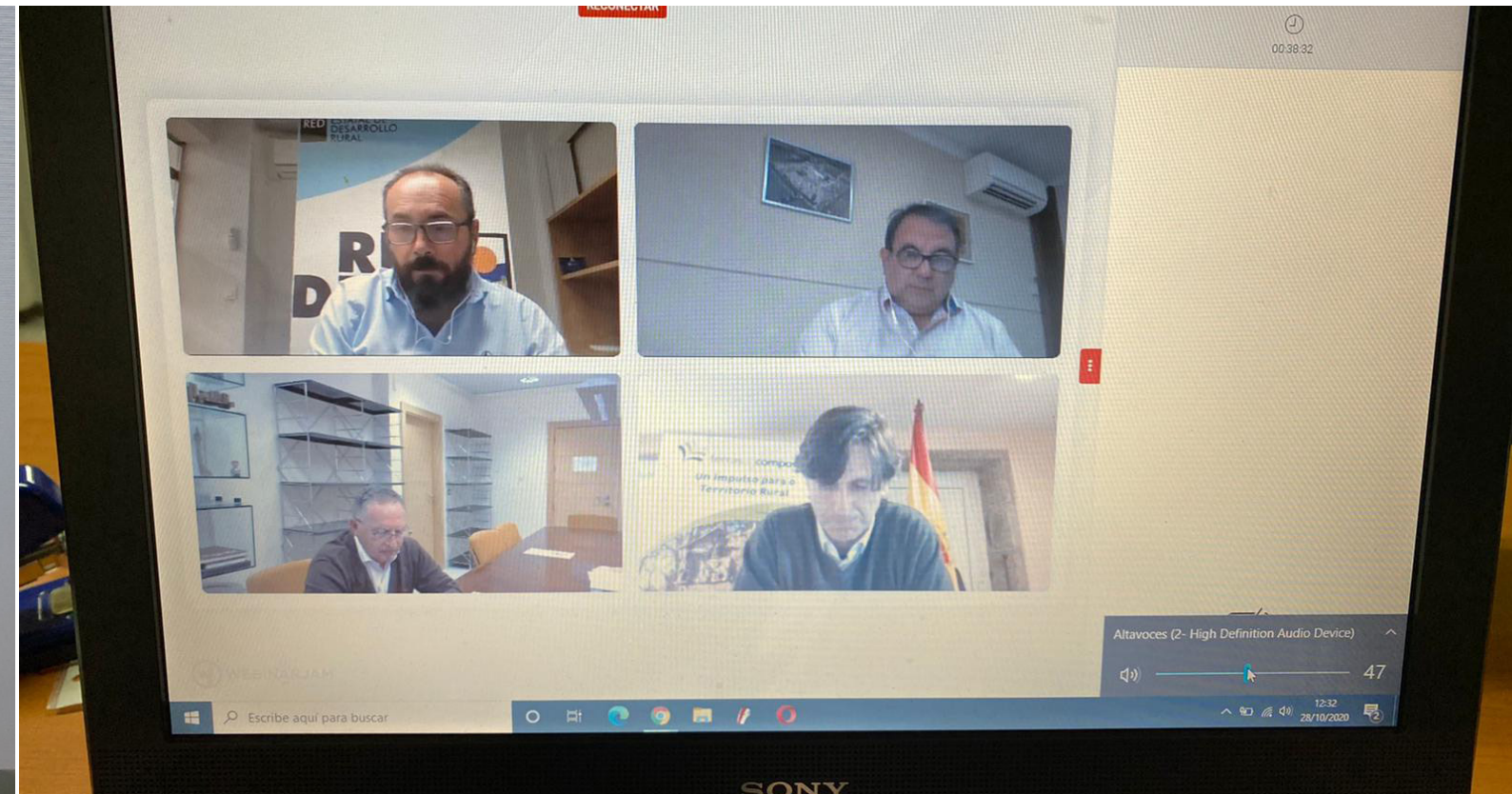
- Realizar una reflexión sobre cómo ha discurrido durante el presente periodo de programación 14-20 el Programa Leader.
- Realizar una puesta en común de los aspectos que son mejorables en el marco del Leader para el próximo periodo de programación.
- Conocer el posicionamiento del Ministerio de Agricultura Pesca y Alimentación en relación al diseño e implementación de futuro Leader en el marco de la PE-PAC 20-27.

La jornada fue inaugurada y presentada por José Andrés García Moro, presidente de REDER, que a su vez dio paso a Isabel Bombal, D.G de Desarrollo Rural del MAPA que realizó

una amplia explicación de los avances en la preparación del Plan Estratégico para la próxima PAC en el marco 2021-2027, y en particular los aspectos relacionados con el objetivo 8 en el que se incluye el futuro programa LEADER.

En dicha intervención se destacó la necesidad de intentar homogeneizar criterios de aplicación en el ámbito estatal, y de continuar hasta el próximo mes de junio definiendo el futuro programa, en este caso, con la colaboración de REDER. De igual modo y ante la opinión de José Andrés García Moro se expuso también la necesidad de diseñar un mecanismo adecuado para la gestión de la medida de cooperación que permita a los grupos de diferentes comunidades autónomas acometer con garantías proyectos en el ámbito transnacional e interterritorial.

A continuación Víctor Jolin, coordinador de REDER, expuso el contenido y pormenores de la propuesta realizada para el diseño del nuevo programa LEADER, dicha propuesta que ya de manera oficial fue presentada al subgrupo LEADER, tiene tres partes diferenciadas, una primera en la que establece un punto de partida basado en los informes y evaluación del presente programa, una segunda en la que se incide en los principios conceptuales sobre los que se debe diseñar e implementar el próximo programa, y una tercera y última,

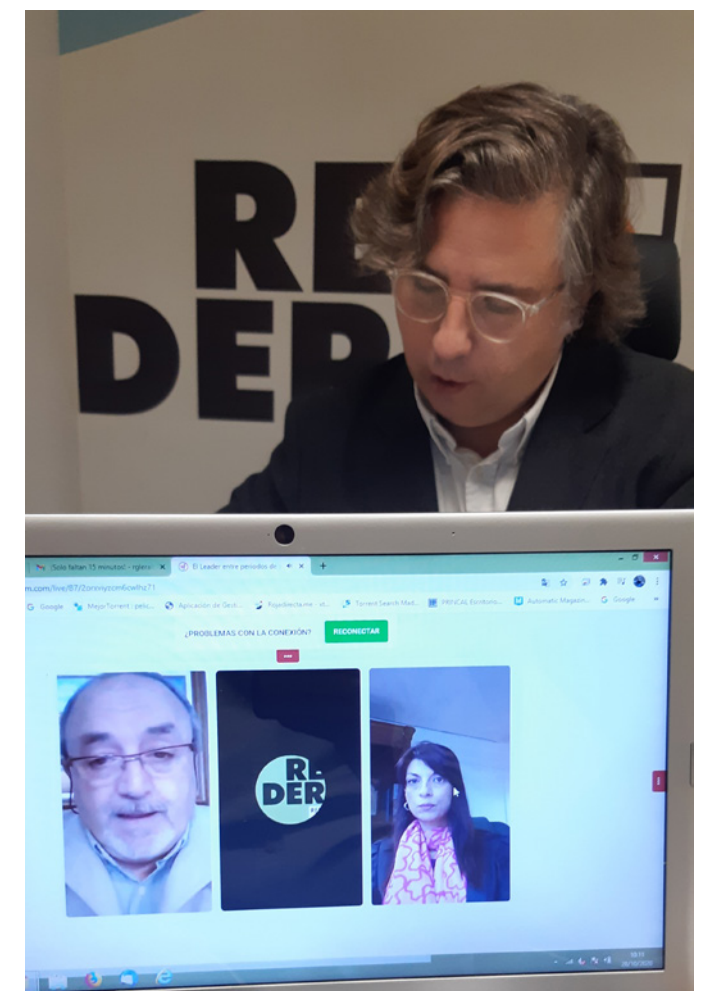


más de carácter operativo, en la que se definen una serie de materias en el ámbito jurídico, financiero, de gestión o de coordinación, que sin duda, podrán dar pautas al futuro trabajo de los grupos.

Por último y al objeto de contrastar diversas opiniones y perspectiva de la realidad del actual programa LEADER y su proyección en el futuro periodo de programación se desarrolló un taller coordinado por Raúl Gutiérrez Leralta, responsable técnico de REDER en el que se contó con la experiencia y opinión de Antonio Lubiano, jefe de servicio de iniciativas de la Consejería de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural de la Junta de Castilla y León, con Carlos Martínez Carrillo, secretario del GDR Terras de Compostela en la provincia de La Coruña, y por último, con Domingo Giner, presidente de la Federación para el Desarrollo Territorial de la Provincia de Castellón FEDETCAS. El taller supuso el análisis crítico de la aplicación del actual programa desde la perspectiva de una autoridad de gestión, desde el prisma de una red que representa a los grupos de acción local, y desde la visión de la gestión del programa de un miembro de una junta directiva con una dilatada experiencia en el trabajo de la implementación del LEADER.

En concreto, el taller trató numerosos aspectos sobre el actual programa y propuestas de mejora aplicables en un futuro, pero sin duda lo más sobresaliente fue la patente disparidad de criterios que de nuevo se dejaron ver en la aplicación de LEADER en las diferentes comunidades autónomas.

Se trataron temas de procedimiento y de régimen de ayudas, y se centró una parte de la mesa redonda en escuchar opiniones sobre propuestas de aplicación de LEADER en el próximo periodo de programación: Cooperación, personalidad jurídica de los GAL/GDR, normativa aplicable, selección de programas...





SEMINARIO WEBINAR
EL LEADER ENTRE PERIODOS DE PROGRAMACIÓN
28 de octubre de 2020

9.45 Horas. Conexión participantes.
10.00 Horas. Presentación del seminario.
D. José Andres García Moro. Presidente Red Estatal de Desarrollo Rural REDER.
10.15. horas. Presentación de la definición del objetivo 8 del PE-PAC 2021 -2127.
Dña. Isabel Bombal. D.G Desarrollo Rural MAPA.
11.00. Horas. Presentación Propuesta REDER nuevo programa Leader.
D. Victor Jolin Garijo. Coordinador REDER.
11.45. Horas. Taller sobre el tránsito del Leader entre periodos de programación y sus elementos fundamentales para la nueva etapa.
Modera.
D. Raul Gutierrez Leralta. Responsable Técnico REDER.
Intervienen.
D. Antonio Lubiano. Jefe de Servicio de Iniciativas. Consejería de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural. Junta de Castilla y León.
D. Javier Blanco. Subdirector AGADER, Xunta de Galicia.
D. Domingo Giner. Presidente Federación para el Desarrollo Territorial de la Provincia de Castellón, FEDETCAS.
13.00. Horas. Clausura

Inscripciones: secretaria@redestatal.com

 **Unión Europea**
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Europa invierte en las zonas rurales

 **MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN**

 **RRN RED RURAL NACIONAL**
Conecta con el Desarrollo Rural



RED ESTATAL DE DESARROLLO RURAL REDER
Avda. Madrid Nº 9. Oficina 12
47140 Laguna de Duero - Valladolid
Tel.: 983117176
email: secretaria@redestatal.com
www.redestatal.eu



Unión Europea
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural
Europa invierte en las zonas rurales



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN



RRN RED RURAL NACIONAL